



نظريات القيادة الحديثة

نظريات القيادة الحديثة

□ نظرية القيادة التحويلية: تركز على تحفيز الموظفين لتحقيق أهداف أكبر من أنفسهم.

□ نظرية القيادة الخدمائية: ترى القائد كخادم لفريقه، حيث يركز على تلبية احتياجاتهم

وتطويرهم.

□ نظرية الذكاء العاطفي في القيادة: تربط بين الذكاء العاطفي وفعالية القائد



أي من نظريات القيادة الحديثة تعتقد أنها
الأكثر ملاءمة للبيئات التنظيمية المعاصرة؟
ولماذا؟