

الخطة الزمنية لتنفيذ وإتمام البرنامج كاملاً

- v. الخطوات المتوقع من المتدرب تنفيذها لكل وحدة تدريبية :
- الاطلاع على المعلومات الأساسية للدورة
 - الاطلاع على محتوى القسم الأول (إبدأ هنا)
 - إجراء الاختبار القبلي
 - الاطلاع على محتوى الوحدات التدريبية
 - الدخول إلى الدورة التدريبية المتزامنة عبر رابط الفصول الافتراضية الذي سيصل عبر البريد الإلكتروني للمتدربة
 - حل اختبار التقييم الذاتي بعد الانتهاء من كل وحدة تدريبية
 - إجراء الاختبار الختامي
 - الإجابة على نموذج رضا المستفيدين

وفيما يلي توضيح للموضوعات والأوقات وأسلوب التدريب والتقنيات المطلوبة

التقنيات المطلوبة	مهام التعلم	أسلوب التدريب	الزمن	الهدف التدريبي	موضوعات البرنامج التدريبي
اليوم التدريبي الأول : مدخل لتدريب المدربين					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية +	متزامن	١٨ د	شرح مفهوم تدريب المدربين	تعريف تدريب المدربين
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية +	متزامن	١٨ د	شرح أهداف تدريب المدربين وأهميته.	أهداف تدريب المدربين وأهميته
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية +	متزامن	١٨ د	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	أنواع التدريب
اليوم التدريبي الثاني : مهارات المدرب الفعّال					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية +	متزامن	١٨ د	يعدد مهارات المدرب الفعال	مهارات المدرب الفعّال

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقان مهارات التواصل الفعّال	مهارات التواصل
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقديم عروض تدريبية جذابة وفعّالة باستخدام تقنيات متنوعة.	مهارات التقديم
اليوم التدريبي الثالث: مهارات المدرب الفعّال					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إدارة الوقت بشكل فعّال خلال جلسات التدريب.	مهارات إدارة الوقت
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	حل المشكلات التي قد تنشأ خلال جلسات التدريب.	مهارات حل المشكلات
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقييم تعلم المتدربين وتقديم الملاحظات البناءة.	مهارات تقييم المتدربين
اليوم التدريبي الرابع : أنواع التدريب					

أنواع التدريب	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي
التدريب المهني	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي
التدريب التنموي	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي
التدريب السلوكي	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي
تدريب المدربين	تمييز الأنواع الرئيسية للتدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي
اليوم التدريبي الخامس : مفهوم تحليل احتياجات التدريب					
أهداف التدريب	تحديد أهداف التدريب	١٨ د	متزامن	أنشطة تدريبية	ورقة العمل

رابط الفصل الافتراضي	+ الاختبار الذاتي				
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	استخدام طرق تحليل الجمهور المستهدف	تحليل الجمهور المستهدف
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	استخدام أساليب تقييم الموارد المتاحة	تقييم الموارد المتاحة
اليوم التدريبي السادس: تصميم أهداف التعلم					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	كتابة أهداف تعلم قابلة للقياس ومرتبطة باحتياجات التدريب.	أهداف التعلم
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	كتابة أهداف تعلم قابلة للقياس ومرتبطة باحتياجات التدريب.	ربط أهداف التعلم باحتياجات التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية +	متزامن	١٨ د	التمييز بين أصناف التعلم	تصنيفات أهداف التعلم

	الاختبار الذاتي				
اليوم التدريبي السابع : اختيار محتوى التدريب					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	اختيار محتوى التدريب المناسب لأهداف التعلم	المحتوى التدريبي
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تنظيم محتوى التدريب بشكل منطقي	تنظيم المحتوى التدريبي
اليوم التدريبي الثامن : تصميم أنشطة التدريبية					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	صميم أنشطة تفاعلية وجذابة لتعزيز التعلم.	أنواع الأنشطة التدريبية
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	صميم أنشطة تفاعلية وجذابة لتعزيز التعلم.	تصميم أنشطة تفاعلية وجذابة
اليوم التدريبي التاسع : تقييم برامج التدريب					

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقييم فعالية برامج التدريب باستخدام أدوات مناسبة.	تقييم برامج التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقييم فعالية برامج التدريب باستخدام أدوات مناسبة.	تحديد معايير التقييم
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقييم فعالية برامج التدريب باستخدام أدوات مناسبة.	أدوات التقييم
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقييم فعالية برامج التدريب باستخدام أدوات مناسبة.	تحليل نتائج التقييم وتحسين برامج التدريب
اليوم التدريبي العاشر: مهارات تقديم التدريب					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	جهيز المواد التدريبية بشكل احترافي وسهل الاستخدام.	تجهيز المواد التدريبية

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	اختيار تقنيات التقديم المناسبة لأهداف التدريب والجمهور المستهدف.	اختيار تقنيات التقديم المناسبة
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تجهيز بيئة التدريب بشكل مناسب لضمان راحة المتدربين.	تجهيز بيئة التدريب
اليوم التدريبي الحادي عشر: تنفيذ التدريب					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	بدء جلسة التدريب بشكل فعّال وكسر الجليد بين المدرب والمتدربين.	بدء جلسة التدريب وكسر الجليد
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إدارة سير عملية التدريب بشكل سلس وضمان مشاركة جميع المتدربين.	إدارة سير عملية التدريب
اليوم التدريبي الثاني عشر : تنفيذ التدريب					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إدارة المناقشات بشكل فعّال وتوجيهها نحو أهداف التدريب.	إدارة الوقت

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تشجيع مشاركة جميع المتدربين في الأنشطة التدريبية.	إدارة المناقشات
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	ختم جلسة التدريب بشكل فعّال وتلخيص النقاط الرئيسية.	إدارة المشاركة
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إدارة المناقشات بشكل فعّال وتوجيهها نحو أهداف التدريب.	ختم جلسة التدريب
اليوم التدريبي الثالث عشر : تقييم المتدربين					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	استخدام طرق متنوعة لتقييم تعلم المتدربين.	طرق تقييم المتدربين
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تصميم أدوات تقييم مناسبة لأهداف التدريب.	تصميم أدوات التقييم

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تقديم ملاحظات بناءة للمتدربين لمساعدتهم على تحسين أدائهم.	تقديم الملاحظات للمتدربين
اليوم التدريبي الرابع عشر : عملية تقييم أداء العاملين					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تباع مبادئ أخلاقيات التدريب في جميع ممارساتك.	مبادئ أخلاقيات التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	السعي المستمر لتطوير مهاراتك كمدرّب من خلال الممارسة والتعلم المستمر.	تطوير مهاراتك كمدرّب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	المشاركة في مجتمعات المدربين لتبادل الخبرات والتعلم من الآخرين.	مجتمعات المدربين
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	الحصول على شهادات احترافية في مجال التدريب لتعزيز مهاراتك.	شهادات احترافية في التدريب

اليوم التدريبي الخامس عشر: التدريب الإلكتروني

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	شرح مفهوم التدريب الإلكتروني وميزاته وفوائده.	تعريف التدريب الإلكتروني
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	اكتساب المهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ برامج تدريب إلكتروني فعّالة.	المهارات اللازمة للتدريب الإلكتروني

اليوم التدريبي السادس عشر : عملية تأهيل الموظف الجديد

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إعداد بيئة تعليم إلكتروني مناسبة لتأهيل الموظفين الجدد.	إعداد بيئة التعلم الإلكتروني
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	التعرف على منصات التدريب الإلكتروني المختلفة واستخدامها بفعالية.	منصات التدريب الإلكتروني

اليوم التدريبي السابع عشر

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	لتعرف على برامج Zoom وتيمز، وميزاتها، وفوائد استخدامها، ومقارنة بينهما.	تعريف برامج Zoom
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	لتعرف على برامج Zoom وتيمز، وميزاتها، وفوائد استخدامها، ومقارنة بينهما.	مميزات برامج Zoom
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إنشاء حسابات Zoom وتيمز، وإعدادات الحساب، وإدارة الحسابات.	إنشاء حساب
اليوم التدريبي الثامن عشر:					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	جدولة اجتماعات Zoom وتيمز، ودعوة المشاركين، والانضمام إلى الاجتماعات.	جدولة اجتماعات Zoom
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	مشاركة الشاشة، وإدارة المشاركين، والتسجيل.	دعوة المشاركين

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	جدولة اجتماعات Zoom وتيمز، ودعوة المشاركين، والانضمام إلى الاجتماعات.	الانضمام إلى الاجتماعات
اليوم التدريبي التاسع عشر:					
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	مشاركة شاشته بالكامل أو نافذة محددة مع المشاركين الآخرين في اجتماع زوم.	مشاركة الشاشة
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	التحكم في مشاركة الشاشة، بما في ذلك التكبير والتصغير والتوقف المؤقت والتوقف عن المشاركة.	إدارة المشاركين
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إنشاء استطلاعات رأي متعددة الخيارات أو ذات النص المفتوح.	استطلاعات الرأي
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	إنشاء غرف فرعية في اجتماع زوم.	الغرف الفرعية
اليوم التدريبي العشرين :					

ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	شرح أهمية قياس أثر التدريب.	مفهوم قياس أثر التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تحديد مستويات قياس أثر التدريب (رد الفعل، التعلم، السلوك، النتائج).	مستويات قياس أثر التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	شرح نماذج قياس أثر التدريب (نموذج كيركباتريك، نموذج دونكيرك، نموذج ستافلي).	نماذج قياس أثر التدريب
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	تحليل بيانات قياس أثر التدريب باستخدام أدوات إحصائية مناسبة.	جمع البيانات وتحليلها
ورقة العمل رابط الفصل الافتراضي	أنشطة تدريبية + الاختبار الذاتي	متزامن	١٨ د	كتابة تقرير لقياس أثر التدريب يشرح النتائج بشكل واضح وموجز.	تقديم نتائج قياس أثر التدريب لأصحاب المصلحة

.v أسلوب تقديم الدورة :

جميع الجلسات التدريبية سيتم تقديمها باستخدام أسلوب التدريب الإلكتروني المتزامن عن طريق الفصول الافتراضية حيث سيتم إرسال رابط الدخول حسب الخطة الزمنية للدورة

.v متطلبات اجتياز الدورة :

حضور جميع الجلسات التدريبية المباشرة وإنهاء جميع التقييم الذاتي المرتبط بكل موضوع

.v التقنيات المطلوبة :

- جهاز كمبيوتر أو جهاز متنقل لوجي (جوال - آيباد)
- اتصال بشبكة الإنترنت
- حساب بريد إلكتروني .
- رابط الدخول للفصل الافتراضي عن طريق منصة التدريب الإلكتروني

<https://mst3don.osarh.pro>